

**TOD@S TRABAJAMOS,
TOD@S CUIDAMOS.**

**#CORRESPONSABILIDAD
#ACOFIYSFC**

**C/ MARÍA MONTESSORI S/N (EDIFICIO FEPAMIC) 14011
CÓRDOBA**

**TELÉFONO: 957 00 20 43
GMAIL: ACOFI@FEPAMIC.ORG**

CORRESPONSABLES:

**UN FUTURO DONDE LA IGUALDAD Y LA
CORRESPONSABILIDAD PERMITEN VIVIR
PLENAMENTE EN LO PERSONAL Y EN LO
PROFESIONAL**



¿QUÉ ES LA CONCILIACIÓN?

LA CONCILIACIÓN BUSCA **ARMONIZAR LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL**, PERMITIENDO A LAS PERSONAS CUMPLIR CON SUS RESPONSABILIDADES **SIN SACRIFICAR SU BIENESTAR**.

ES NECESARIO UN **CAMBIO EN LAS DINÁMICAS SOCIALES** QUE PROMUEVEN **LA IGUALDAD DE GÉNERO**, CON EL FIN DE DISTRIBUIR DE FORMA JUSTA LOS TIEMPOS DE VIDA DE MUJERES Y HOMBRES.

¿QUÉ ES LA CORRESPONSABILIDAD?

LA **CORRESPONSABILIDAD** VA MÁS ALLÁ DE LA CONCILIACIÓN. IMPLICA QUE TANTO **HOMBRES COMO MUJERES ASUMAN POR IGUAL LAS RESPONSABILIDADES FAMILIARES Y DOMÉSTICAS**, RECONOCIENDO QUE EL TRABAJO DE CUIDADOS ES TAREA DE TODOS Y TODAS.

MANERAS DE **FOMENTAR LA CORRESPONSABILIDAD**:

- DISTRIBUCIÓN DE TAREAS.
- TOMAR DECISIONES JUNT@S.
- CALENDARIO COMPARTIDO.
- APOYO EMOCIONAL.

BENEFICIOS DE LA CORRESPONSABILIDAD:

- MAYOR BIENESTAR EMOCIONAL Y FÍSICO.
- RELACIONES FAMILIARES MÁS EQUILIBRADAS.
- AVANCES HACIA LA IGUALDAD DE GÉNERO EN LA SOCIEDAD.

¿QUÉ ES LA IGUALDAD DE GÉNERO?

LA **IGUALDAD DE GÉNERO** IMPLICA QUE MUJERES Y HOMBRES TENGAN LAS MISMAS OPORTUNIDADES Y DERECHOS EN TODAS LAS ESFERAS DE LA VIDA, TANTO EN EL ÁMBITO LABORAL COMO EN EL FAMILIAR.

- IGUAL REMUNERACIÓN POR IGUAL TRABAJO.
- IGUALDAD DE ACCESO Y PROMOCIÓN EN EL EMPLEO.
- REPARTO EQUITATIVO DE TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO.

HERRAMIENTAS PARA LOGRAR LA IGUALDAD Y LA CONCILIACIÓN

- PLANES DE IGUALDAD EN EMPRESAS.
- PERMISOS PARENTALES IGUALITARIOS.
- FLEXIBILIDAD LABORAL Y TELETRABAJO.
- SERVICIOS DE CUIDADO ACCESIBLES PARA NIÑOS/AS Y PERSONAS DEPENDIENTES.

"HACER DEL **EQUILIBRIO ENTRE EL TRABAJO Y LA VIDA PERSONAL UNA REALIDAD PARA TODOS Y TODAS, DONDE LA IGUALDAD SEA LA BASE DEL BIENESTAR COLECTIVO.**"

CORRESPONSABILIDAD EN LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

LA MAYORÍA DE **MADRES Y PADRES**, Y ESPECIALMENTE LAS MADRES, **NO PERCIBEN QUE EXISTA UNA CORRESPONSABILIDAD ADECUADA** EN LA ASUNCIÓN DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO EN SUS PAREJAS.

LAS CIFRAS DEL DESIGUAL REPARTO DE CUIDADOS

LAS ESTADÍSTICAS REVELAN UN **PANORAMA PREOCUPANTE EN CUANTO AL REPARTO DE RESPONSABILIDADES** EN EL ÁMBITO DEL CUIDADO FAMILIAR.

EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE HIJOS/AS EN ANDALUCÍA:

TOTAL: 4.031

MADRES: 3.483 (86%)

PADRES: 548 (14%)

EXCEDENCIAS POR CUIDADO DE FAMILIARES EN ANDALUCÍA:

TOTAL: 1.236

MUJERES: 924 (75%)

HOMBRES: 312 (25%)

PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL SEGÚN MOTIVOS (EN ESPAÑA)

MUJERES

TOTAL	73,92
SEGUIR CURSOS DE ENSEÑANZA O FORMACIÓN	55,92
ENFERMEDAD O INCAPACIDAD PROPIA	67,78
CUIDADO DE NIÑOS O DE ADULTOS ENFERMOS, INCAPACITADOS O MAYORES	92,59
OTRAS OBLIGACIONES FAMILIARES O PERSONALES	79,22
NO HABER PODIDO ENCONTRAR TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	74,10
NO QUERER TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	80,39
OTROS MOTIVOS DE TENER JORNADA PARCIAL	63,17
NO SABE EL MOTIVO	62,50

AMBOS SEXOS (EN MILES)

TOTAL	2.869,3
SEGUIR CURSOS DE ENSEÑANZA O FORMACIÓN	357,3
ENFERMEDAD O INCAPACIDAD PROPIA	54,0
CUIDADO DE NIÑOS O DE ADULTOS ENFERMOS, INCAPACITADOS O MAYORES	380,6
OTRAS OBLIGACIONES FAMILIARES O PERSONALES	195,4
NO HABER PODIDO ENCONTRAR TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	1.356,2
NO QUERER TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	234,1
OTROS MOTIVOS DE TENER JORNADA PARCIAL	282,9
NO SABE EL MOTIVO	8,8

MUJERES (EN MILES)

TOTAL	2.121,0
SEGUIR CURSOS DE ENSEÑANZA O FORMACIÓN	199,8
ENFERMEDAD O INCAPACIDAD PROPIA	36,6
CUIDADO DE NIÑOS O DE ADULTOS ENFERMOS, INCAPACITADOS O MAYORES	352,4
OTRAS OBLIGACIONES FAMILIARES O PERSONALES	154,8
NO HABER PODIDO ENCONTRAR TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	1.005,0
NO QUERER TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	188,2
OTROS MOTIVOS DE TENER JORNADA PARCIAL	178,7
NO SABE EL MOTIVO	5,5

VARONES (EN MILES)

TOTAL	748,3
SEGUIR CURSOS DE ENSEÑANZA O FORMACIÓN	157,5
ENFERMEDAD O INCAPACIDAD PROPIA	17,4
CUIDADO DE NIÑOS O DE ADULTOS ENFERMOS, INCAPACITADOS O MAYORES	28,3
OTRAS OBLIGACIONES FAMILIARES O PERSONALES	40,6
NO HABER PODIDO ENCONTRAR TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	351,3
NO QUERER TRABAJO DE JORNADA COMPLETA	45,9
OTROS MOTIVOS DE TENER JORNADA PARCIAL	104,2
NO SABE EL MOTIVO	3,2

PERSONAS OCUPADAS A TIEMPO PARCIAL SEGÚN MOTIVOS (EN ESPAÑA)

AMBOS SEXOS

TOTAL	22H 53'
CUIDADOS PERSONALES	11H 29'
HOGAR Y FAMILIA	3H 0'
ESTUDIOS	0H 39'
TRABAJO REMUNERADO	2H 47'
TIEMPO LIBRE	4H 57'

MUJERES

TOTAL	22H 53'
CUIDADOS PERSONALES	11H 26'
HOGAR Y FAMILIA	4H 7'
ESTUDIOS	0H 39'
TRABAJO REMUNERADO	2H 9'
TIEMPO LIBRE	4H 32'

VARONES

TOTAL	22H 54'
CUIDADOS PERSONALES	11H 33'
HOGAR Y FAMILIA	1H 54'
ESTUDIOS	0H 39'
TRABAJO REMUNERADO	3H 25'
TIEMPO LIBRE	5H 23'

TIEMPO DEDICADO AL HOGAR Y FAMILIA SEGÚN TIPO DE ACTIVIDAD

AMBOS SEXOS

TOTAL	3H 2'
ACTIVIDADES NO ESPECIFICADAS	0H 10'
ACTIVIDADES CULINARIAS	0H 55'
MANTENIMIENTO DEL HOGAR	0H 33'
CONFECCIÓN Y CUIDADO DE ROPA	0H 12'
JARDINERÍA Y CUIDADO DE ANIMALES	0H 13'
CONSTRUCCIÓN Y REPARACIONES	0H 3'
COMPRAS Y SERVICIOS	0H 26'
GESTIONES DEL HOGAR	0H 1'
CUIDADO DE NIÑOS	0H 25'
AYUDAS A ADULTOS MIEMBROS DEL HOGAR	0H 3'

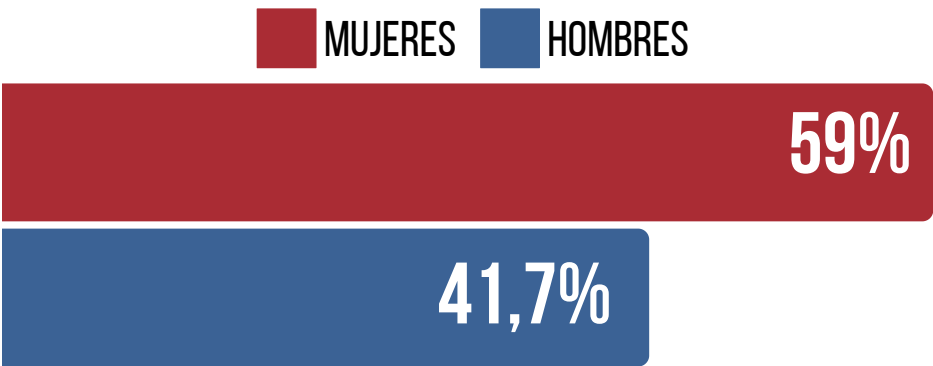
MUJERES

TOTAL	4H 7'
ACTIVIDADES NO ESPECIFICADAS	0H 15'
ACTIVIDADES CULINARIAS	1H 24'
MANTENIMIENTO DEL HOGAR	0H 49'
CONFECCIÓN Y CUIDADO DE ROPA	0H 23'
JARDINERÍA Y CUIDADO DE ANIMALES	0H 7'
CONSTRUCCIÓN Y REPARACIONES	0H 1'
COMPRAS Y SERVICIOS	0H 31'
GESTIONES DEL HOGAR	0H 1'
CUIDADO DE NIÑOS	0H 32'
AYUDAS A ADULTOS MIEMBROS DEL HOGAR	0H 4'

VARONES

TOTAL	1H 54'
ACTIVIDADES NO ESPECIFICADAS	0H 4'
ACTIVIDADES CULINARIAS	0H 26'
MANTENIMIENTO DEL HOGAR	0H 17'
CONFECCIÓN Y CUIDADO DE ROPA	0H 1'
JARDINERÍA Y CUIDADO DE ANIMALES	0H 18'
CONSTRUCCIÓN Y REPARACIONES	0H 6'
COMPRAS Y SERVICIOS	0H 20'
GESTIONES DEL HOGAR	0H 1'
CUIDADO DE NIÑOS	0H 18'
AYUDAS A ADULTOS MIEMBROS DEL HOGAR	0H 2'

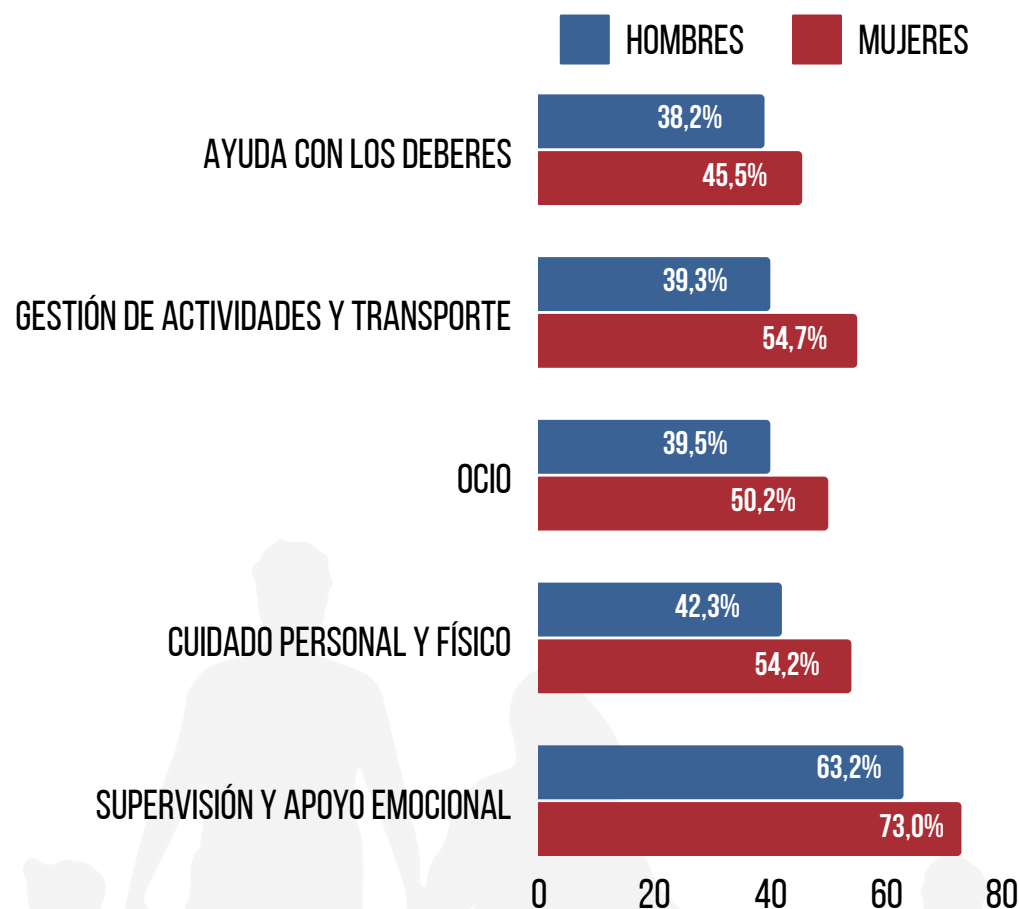
LAS TAREAS DOMÉSTICAS RECAEN FUNDAMENTALMENTE EN LAS MUJERES



LAS MUJERES DEDICAN EL DOBLE DE HORAS A LA SEMANA A LOS CUIDADOS Y LAS TAREAS DEL HOGAR



LAS MUJERES SE IMPLICAN MÁS EN EL CUIDADO DE LOS HIJOS



6 DE CADA 10 MUJERES EMPLEA TIEMPO EN LOS CUIDADOS NO REMUNERADOS FUERA DEL HOGAR

59,9%

MUJERES

51,0%

HOMBRES

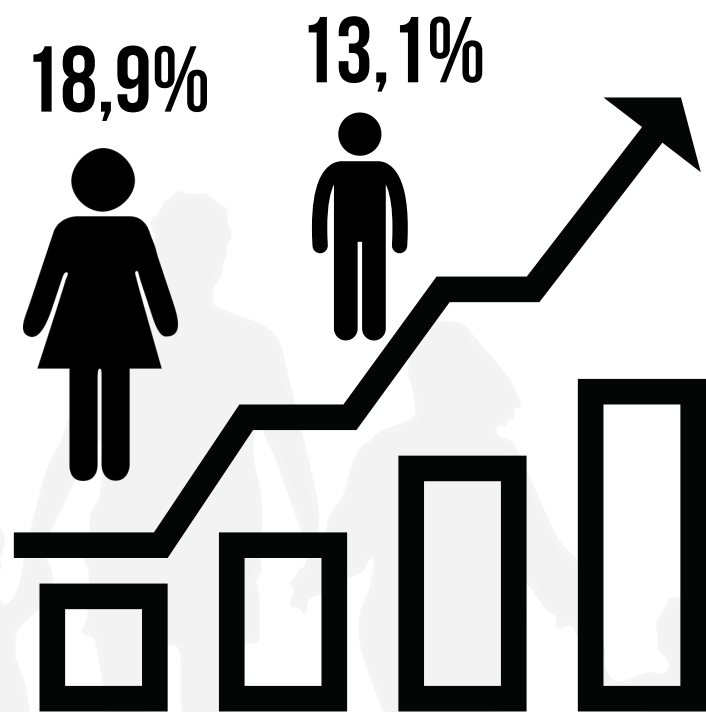
POR MOTIVOS DE CUIDADOS, LAS MUJERES REDUCEN SU JORNADA LABORAL MÁS QUE LOS HOMBRES

18,7%
MUJERES

11,2%
HOMBRES



LAS MUJERES CUIDADORAS, ESPECIALMENTE ENTRE LOS 25 Y 49 AÑOS, REPRESENTAN 3 DE CADA 5 PERSONAS QUE NO PUEDEN DEDICAR A SU CARRERA PROFESIONAL TODO EL TIEMPO QUE HUBIERAN QUERIDO.



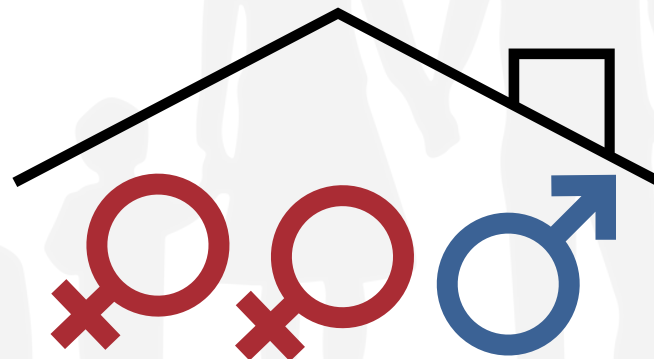
LOS HOMBRES DEDICAN MÁS HORAS AL OCIO QUE LAS MUJERES



**54,7%
HOMBRES**

**46,7%
MUJERES**

2 DE CADA 3 PERSONAS CON DIFICULTADES PARA SALIR DE CASA Y ASISTIR A EVENTOS CULTURALES SON MUJERES



**C/ MARÍA MONTESSORI S/N (EDIFICIO
FEPAMIC) 14011 CÓRDOBA
TELÉFONO: 957 00 20 43
GMAIL: ACOFI@FEPAMIC.ORG**

**#SOMOSCORRESPONSABLES
#ACOFIYSFC**